

F3SCT



GRUPE **vyv**



Accord cadre MGEN/Ministère de l'Education Nationale et Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



Depuis 20 ans, MGEN accompagne, en partenariat avec le ministère de l'éducation nationale de l'enseignement supérieur et de la recherche, **la santé et le bien-être des personnels**.

Ce partenariat s'est concrétisé par la création des **réseaux « Prévention, Aide et Suivi » (PAS)** sur l'ensemble du territoire et par la mise en œuvre d'actions de prévention des risques psychosociaux, des troubles musculosquelettiques, des troubles de la Voix.



ACCORD CADRE du 23/11/2018



Publication au BOEN n°4 du 24 janvier 2019 -
Valable 5 ans (2019/2024)

4^{ème} renouvellement depuis 2003



https://www.education.gouv.fr/bo/19/Hebd_o4/MENH1900002X.htm?cid_bo=137663



Principe de co-construction :

- Comités nationaux et régionaux
- Annuel et paritaire



Principe de co-financement :

- 50% ministère MENJ MESR
- 50% MGEN

Présentation du dispositif des Réseaux PAS



Un dispositif individuel

• Un soutien psychologique avec l'Espace Accueil Ecoute

3 rdv gratuits, anonymes et confidentiels par an avec un psychologue du travail (présentiel ou téléphonique)



Tous les personnels du MENJ MESR (adhérent ou non à la MGEN)



Prise de rdv



Des formations*

- les risques psycho-sociaux (RPS)
- les troubles ORL (prévention des troubles de la voix ou troubles auditifs)
- les troubles musculosquelettiques (TMS)

Des accompagnements d'équipe en difficulté ou en souffrance au travail*

**Actions portées par les directions départementales ou académiques*

Une grande région depuis le 1^{er} juin
avec une nouvelle organisation

Notre périmètre :
22 Côtes d'Armor
29 Finistère
35 Ille et Vilaine
44 Loire-Atlantique
49 Maine et Loire
53 Mayenne
72 Sarthe
85 Vendée
999 Extra-Métropolitain



Jean-Marie-VIALLE, Administrateur
National Chargé de Région

Guillaume HARENT, Directeur Régional

3 territoires sur 5 départements et l'extra- métropolitain

En métropole : 10 agences et 3
espaces d'accueil

1 Agence à Papeete et 1 à St-
Pierre et Miquelon

- 3 DRA développement
Individuel

Un pôle employeur :

- 3 Responsables Régionaux
Prévention
- 8 Responsables Régionaux
Employeurs : FPE, Santé-Social,
extra-métropolitain
- DRA développement Collectif –
Catherine Crochet-Nieul

Un pôle vie militante et Institutionnelle

Bilan des actions collectives

Evolution depuis 2022

- 28 actions en 2022: budget 23372 euros-288 agents concernés
- 37 actions en 2023: budget 33905 euros-445 agents concernés
- 38 actions en 2024: budget 37908 euros-533 agents concernés
- 28 actions en 2025: budget 57353 euros-464 agents concernés

Principalement des actions en lien avec la prévention des RPS

Une évaluation moyenne de 9/10

Des actions qui se poursuivent en 2026

- Handicap auditif
- Communiquer en situation difficile
- Repérer et prévenir l'épuisement professionnel
- Prévenir et gérer les incivilités et les agressions
- Gestion du stress
- Gestion des émotions/Forum climat scolaire à Brest
- Analyse de la pratique professionnelle
- Prévention des risques liés à la voix
- Être médiateur du travail (SAPAP)

Bilan des EAE

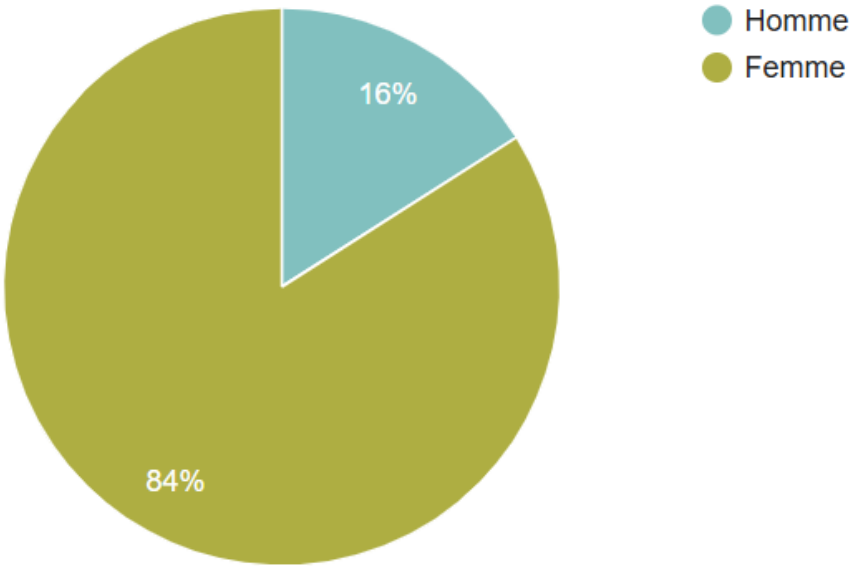
Accompagnement individuel

Evolution

	2022	2023	2024	2025
Nombre de prises de contact	140	177	145	141
Nombre d'agents ayant pris contact	61	80	76	62
Nombre d'entretiens psychologiques	81	101	93	87
Nombre de bénéficiaires des entretiens	57	68	62	50

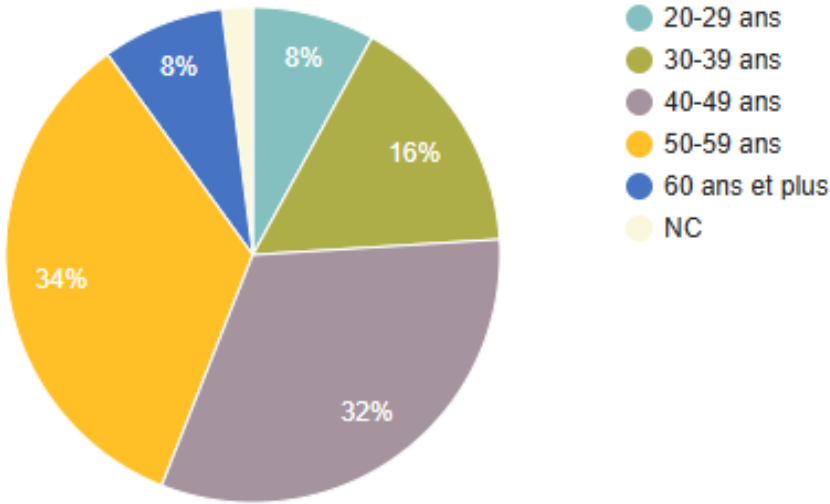
Répartition par profil

	Rdv EAE	Entretien téléphonique
Homme	4	4
Femme	16	25



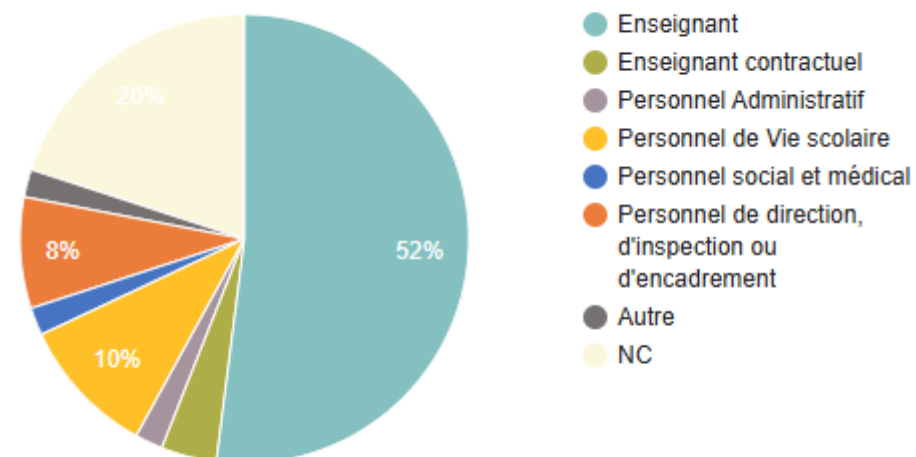
Répartition par âge

	Rdv EAE	Entretien téléphonique
20-29 ans	1	2
30-39 ans	3	5
40-49 ans	6	10
50-59 ans	8	9
60 ans et plus	1	3
NC	1	



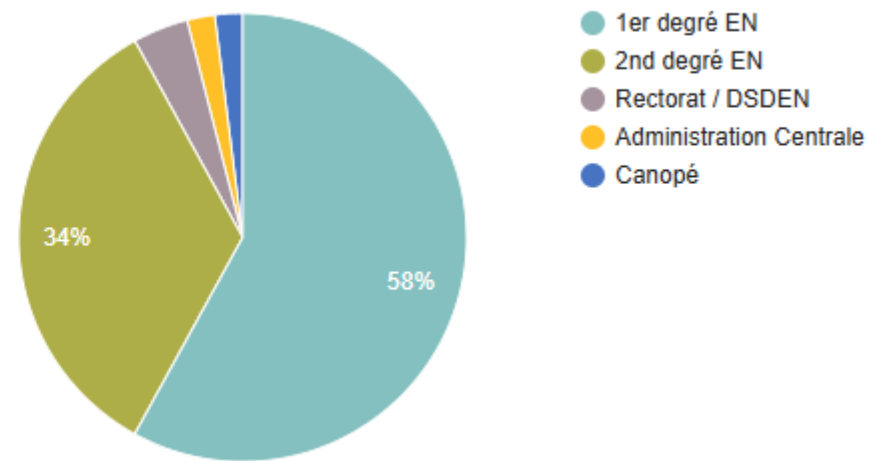
Répartition par profession

	Rdv EAE	Entretien téléphonique	Rdv EAE et Entretien téléphonique	TOTAL
Enseignant	10	16		26
Enseignant contractuel		2		2
Personnel Administratif		1		1
Personnel de Vie scolaire	3	1	1	5
Personnel social et médical		1		1
Personnel de direction, d'inspection ou d'encadrement	3	1		4
Autre		1		1
NC	4	6		10



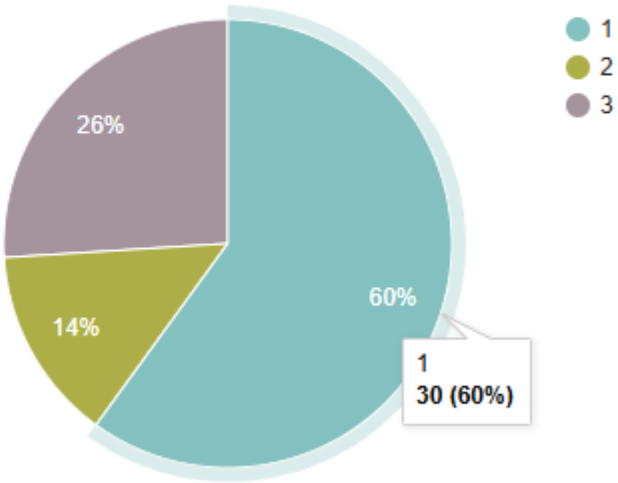
Répartition par établissement

	Rdv EAE	Entretien téléphonique
1er degré EN	13	15
2nd degré EN	6	11
Rectorat / DSDEN		2
Administration Centrale		1
Canopé	1	



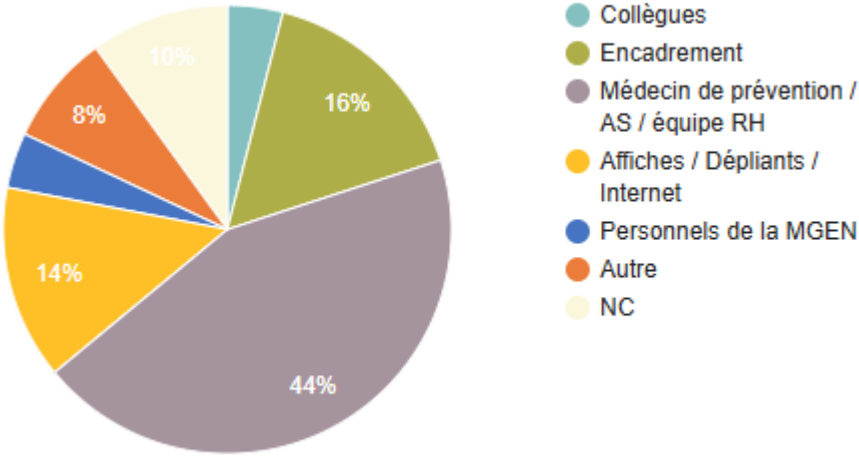
Répartition par récurrence

	Rdv EAE	Entretien téléphonique
1	8	21
2	3	4
3	9	4



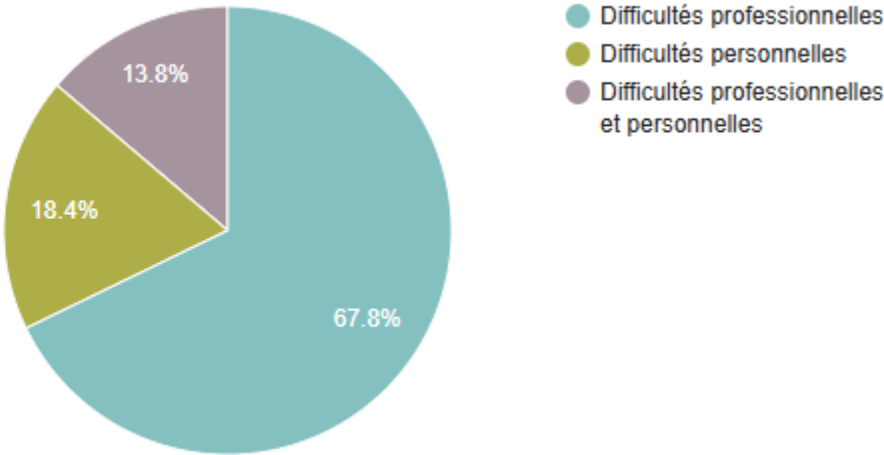
Répartition par connaissance du dispositif

	Rdv EAE	Entretien téléphonique
Collègues	1	1
Encadrement	1	6
Médecin de prévention / AS / équipe RH	14	8
Affiches / Dépliants / Internet	2	5
Personnels de la MGEN	1	1
Autre		4
NC	1	4



Répartition par problématique

	Total
Difficultés professionnelles	59
Difficultés personnelles	16
Difficultés professionnelles et personnelles	12



Répartition par problématique professionnelle

	Total
Exigence de travail	5
Souffrance (Exigence) Emotionnelle	46
Conflits de valeurs	3
Rapports sociaux et reconnaissance au travail	17

