



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

BILAN DES PROMOTIONS 2025

PROMOTION DES PERSONNELS

Premier degré public

1^{er} degré public

Hors classe

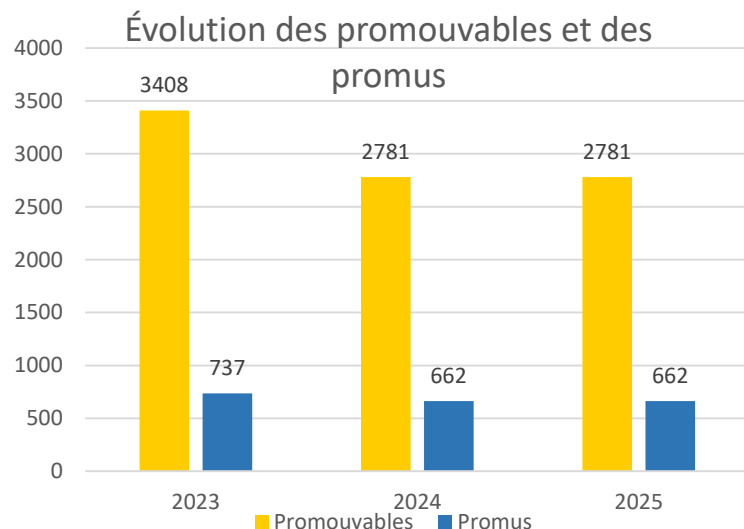
☐ Trois viviers d'agents éligibles lors de la campagne :

- agents ayant bénéficié d'un 3ème rendez-vous de carrière en 2024 ;
- agents éligibles à la hors classe les années précédentes ayant eu un avis « pérenne » de l'IA-Dasen, non encore promus ;
- agents éligibles ne disposant d'aucune appréciation préalable;

☐ Très peu d'oppositions (3) .

1^{er} degré public

Hors classe



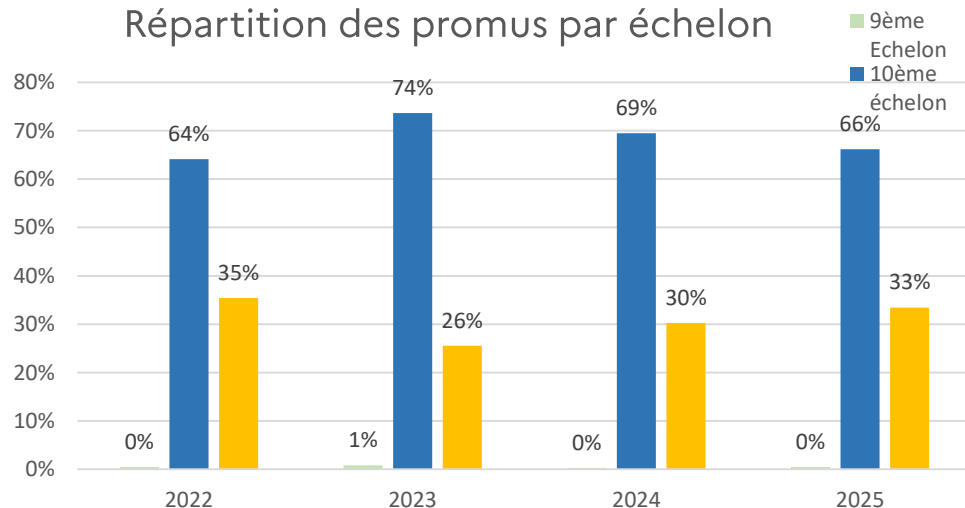
Les femmes représentent 85% des promus (84% du corps des PE)
 La moyenne d'âge des femmes promues est de 49 ans, contre 50 pour les hommes

2025	Femme	Homme
Moyenne d'âge des promouvables	49 ans	50 ans
Moyenne d'âge des promus	49 ans	51 ans
Moyenne d'âge des non promus	48 ans	49 ans

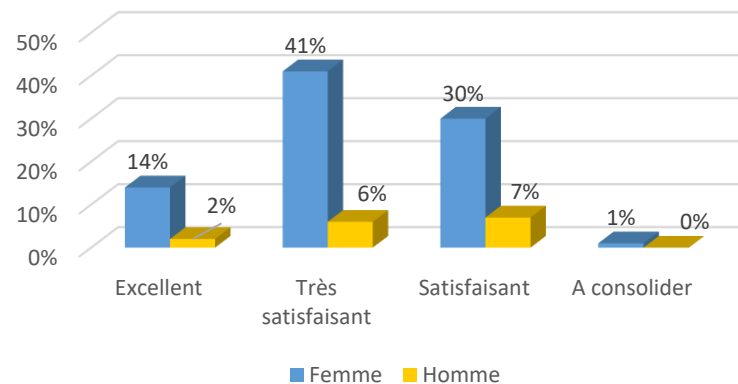
1^{er} degré public

Hors classe

Répartition des promus par échelon



Ventilation des appréciations des promus 2025



1^{er} degré public

Classe exceptionnelle –

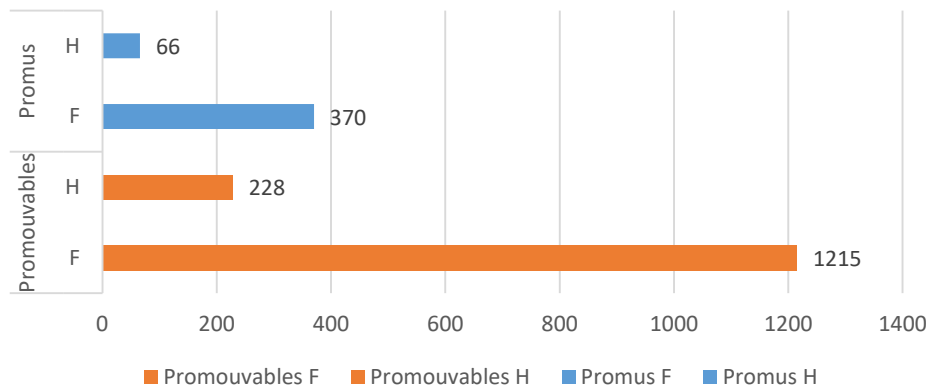
Rappel :

- ☐ Disparition des viviers
- ☐ Promouvabilité à compter du 5ème échelon de la hors-classe
- ☐ Tableau d'avancement sétabli par le DASEN à partir des avis émis par les IEN

1^{er} degré public

Classe exceptionnelle -

Répartition femmes-hommes des promouvables -promus



Diminution du contingent

de 461 promotions en 2024 à 433 en 2025

Répartition femmes / hommes

2024 : 83 % des femmes sont promues

2025 : 85 % des femmes sont promues

Le corps est féminisé à 85 %

L'âge moyen des promus est de 56 ans

PROMOTION DES PERSONNELS

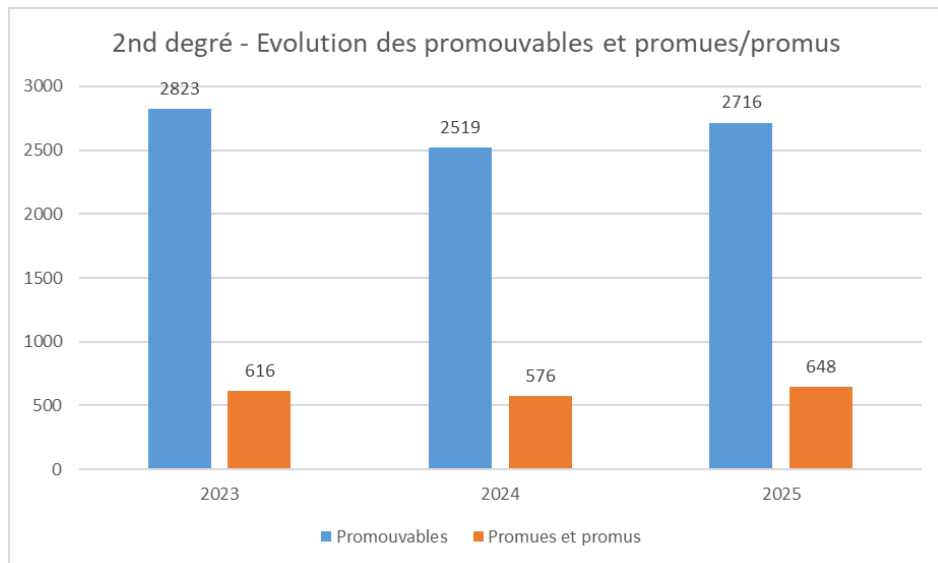
Second degré public

Hors classe

- Le taux de promotion national est de 23% en 2025 (22% en 2024)
- Trois viviers d'agents éligibles lors de la campagne 2025 :
 - agents ayant bénéficié d'un 3^e rendez-vous de carrière en 2023-2024 ;
 - agents éligibles à la hors classe les années précédentes ayant eu un avis « pérenne » du recteur, non encore promus ;
 - agents éligibles ne disposant d'aucune appréciation préalable
- Très peu d'oppositions formulées (31 soit 1,15%)

Hors classe

Promouvables et promus



- **Promouvables**

Augmentation de 8% entre 2024 et 2025

- **Promus**

Taux de promotion de 24%

- **Répartition femmes / hommes**

60,71 % de femmes promouvables

60,65 % de promues

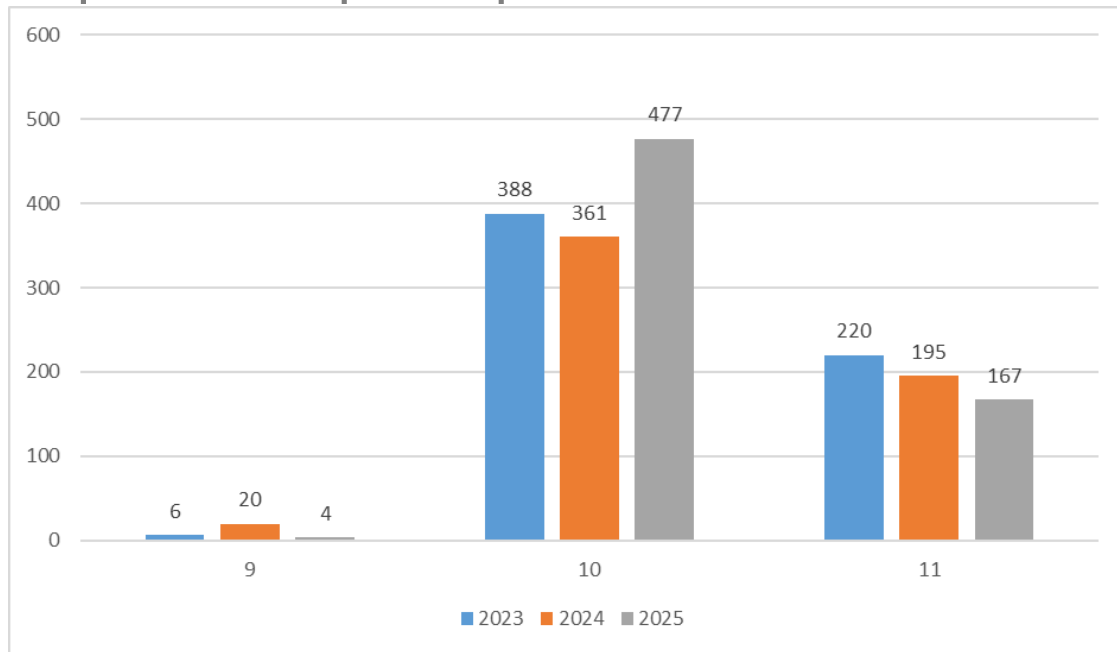
- **Age moyen**

des promouvables : 48,7 ans

des promus : 50,3 ans

Hors classe

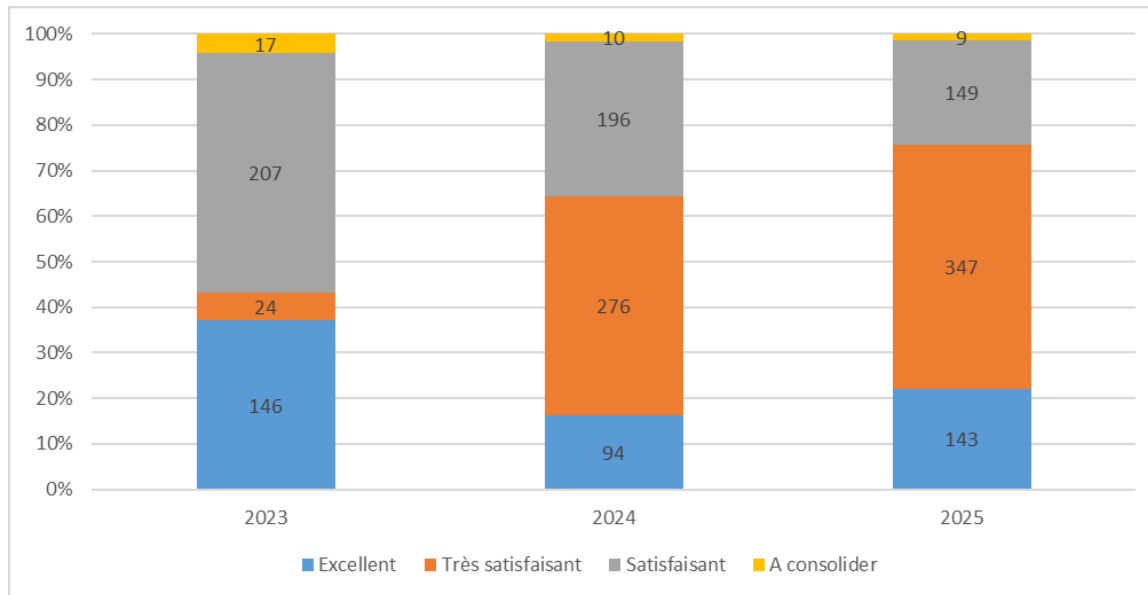
Répartition des promus par échelon



- Moins de 1% des promotions concernent l'échelon 9
- Augmentation des promotions sur l'échelon 10 (73,61%)
- Baisse des promotions sur l'échelon 11 (25,77 %)

Hors classe

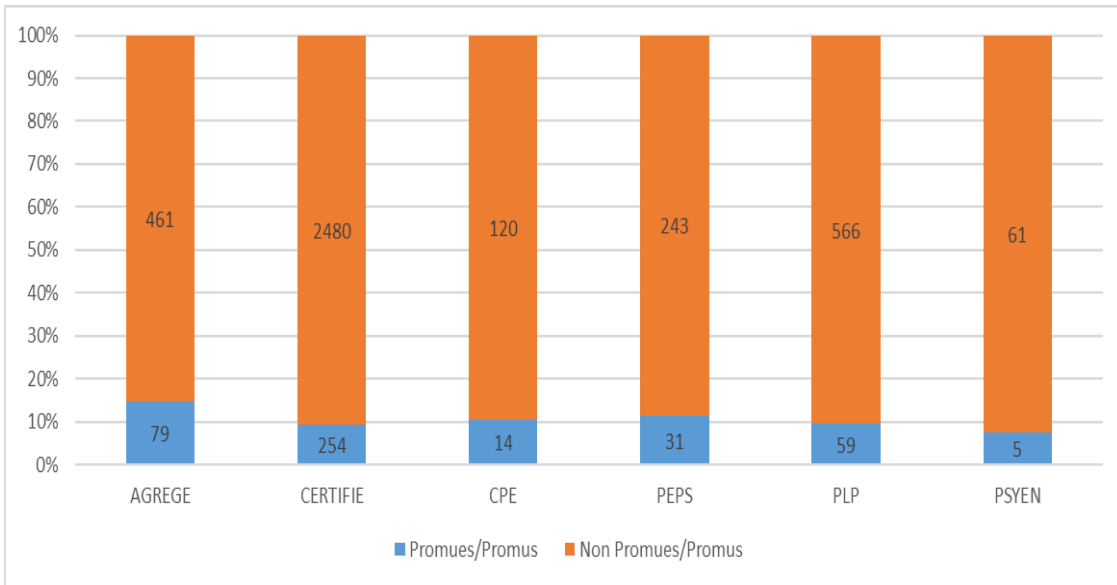
Ventilation des appréciations



- Baisse des avis « satisfaisant » et « à consolider » au profit des avis « très satisfaisant »

Classe exceptionnelle

Promouvables et promus



- **Promus**

Taux de promotion de 10%

- **Répartition femmes / hommes**

60,4 % de femmes promouvables

61,5 % de promus

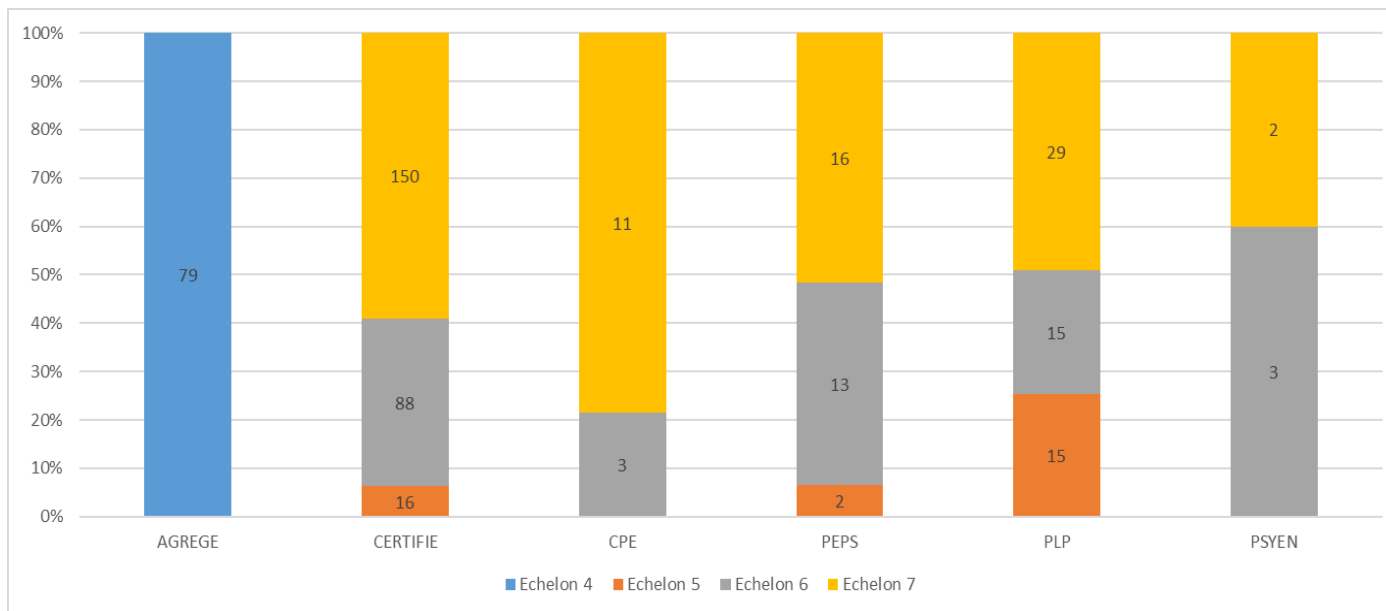
- **Age moyen**

des promouvables : 56,4 ans

des promus : 56,6 ans

Classe exceptionnelle

Répartition des promus par échelon



100% des agrégés à l'échelon 4

Autres corps :

- 57,30% à l'échelon 7
- 33,61% à l'échelon 6
- 9,09% à l'échelon 5

Liste d'aptitude au corps des agrégés

Evolution 2022-2025

	2023	2024	2025
Potentiel de candidats	9260	9277	9252
Candidatures reçues et recevables	545	449	515
Proposés	61	59	59
Promus	12	13	14

- **Candidats** : Après un creux en 2024, le volume des candidatures revient quasiment au niveau des années précédentes
- **Propositions** : stables
- **Promus** : stabilité
- **Répartition femmes / hommes** : En 2024, les promotions sont attribuées à 12 femmes (92,3%) et 1 homme (7,7%), En 2025, 8 femmes ont été promues (57,14%) et 6 hommes (42,86%)
- **Age moyen** : 53 ans

PROMOTION DES PERSONNELS

Personnels IATSS

AAE : Tableau d'avancement APAE

Taux de promotion:

2021	2022	2023	2024	2025
4,5%	4,2%	3,4%	3,2%	8,1%

Augmentation du nombre de promouvables, 68 % de femmes en 2025 (corps féminisé à 88%)

Age moyen des promues et promus en 2025 : 54 ans (53 ans en 2024)

AAE : Liste d'aptitude

Evolution

Stabilité du nombre de candidats et du contingent (11 en 2024, 10 en 2025)

50% des agents promus sont des femmes (82% en 2024)

Age moyen des promus en 2025 : 46 ans (49 ans en 2024)

SAENES - Tableau d'avancement

Evolution entre 2022 et 2025

SAENES classe supérieure : stabilité du contingent à 20

80 % des agents promus sont des femmes (idem en 2024), taux de féminisation à 84%

SAENES classe exceptionnelle: 14 promotions en 2025 (12 promotions en 2024)

85 % des agents promus sont des femmes (75% en 2024)

Age moyen des promues et promus en 2025

SAENES classe supérieure : 51 ans (idem en 2024)

SAENES classe exceptionnelle : 57 ans (53 ans en 2024)

SAENES – Liste d'aptitude

Evolution

Baisse du contingent de promotions en 2025 : 15 14 promotions réalisées (1 renoncement suite à la réussite simultanée au concours)

85% des agents promus sont des femmes (93% en 2024)

Age moyen des promues et promus en 2025 : 52 ans (53 ans en 2024)

ADJAENES - Tableau d'avancement

- Pas de promotion au grade d'ADJAENES P2 en 2025. 3 promouvables – 0 contingent (1 promotion en 2024)
- Baisse continue du contingent ADJAENES P1 : 65 promotions en 2024, 53 promotions en 2025

87 % des agents promus sont des femmes (78% en 2024). Corps féminisé à 89%

Santé et social - Tableau avancement

Evolution 2024-2025

Infirmiers hors classe : stabilité des contingents et des promus avec **14 promotions en 2025** (15 promotions en 2024)

91% des agents promus sont des femmes. Corps féminisé à 96%

Diminution de l'âge moyen des agents promus: 56 ans (59 ans en 2024).

Assistants principaux de service social : contingent identique à 2024 : 8 promotions

87% des agents promus sont des femmes. Corps féminisé à 90%

Âge moyen des agents promus : 51 ans (48 ans en 2024)

ATRF - Tableau avancement

Evolution entre 2024 et 2025 :

Diminution du contingent [ATRF P1](#) : 44 promotions en 2025 (52 en 2024)

68% des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus : 52 ans (53 ans en 2024)

Légère diminution du contingent [ATRF P2](#) : contingent de 17 promotions en 2025 pour 8 agents promus (nombre insuffisant d'agents promouvables) (contingent de 21 promotions pour 12 agents promus en 2024)

75 % des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus : 49 ans (51 ans en 2024)