



**ACADÉMIE  
DE RENNES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction des ressources humaines

# **BILAN DES PROMOTIONS 2024**

# PROMOTION DES PERSONNELS

## Premier degré public

# 1<sup>er</sup> degré public

## Hors classe

☐ Trois viviers d'agents éligibles lors de la campagne :

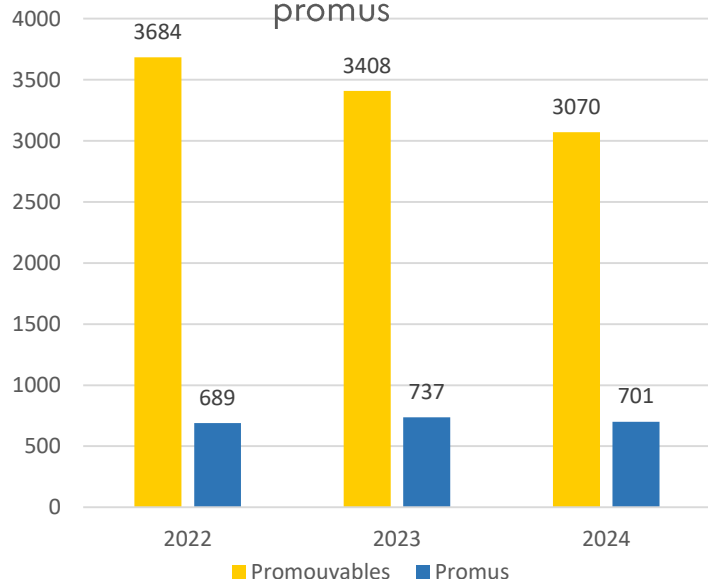
- agents ayant bénéficié d'un 3ème rendez-vous de carrière en 2024 ;
- agents éligibles à la hors classe les années précédentes ayant eu un avis « pérenne » de l'IA-Dasen, non encore promus ;
- agents éligibles ne disposant d'aucune appréciation préalable;

☐ Très peu d'oppositions (2) .

# 1<sup>er</sup> degré public

## Hors classe

Évolution des promouvables et des promus



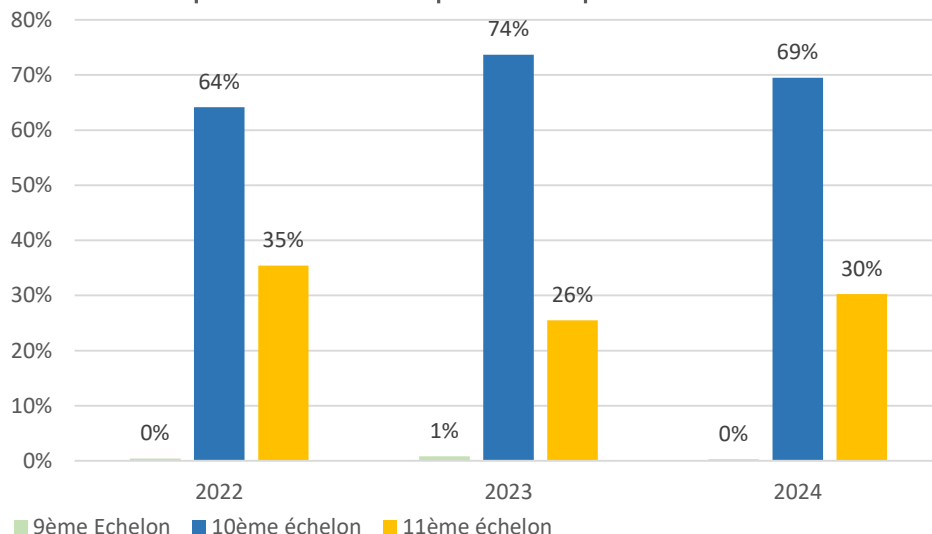
Les femmes représentent 86% des promus ( 84% du corps des PE)  
 La moyenne d'âge des femmes promues est de 49 ans, contre 50 pour les hommes

| 2024                           | Femme  | Homme  |
|--------------------------------|--------|--------|
| Moyenne d'âge des promouvables | 48 ans | 49 ans |
| Moyenne d'âge des promus       | 49 ans | 50 ans |
| Moyenne d'âge des non promus   | 47 ans | 48 ans |

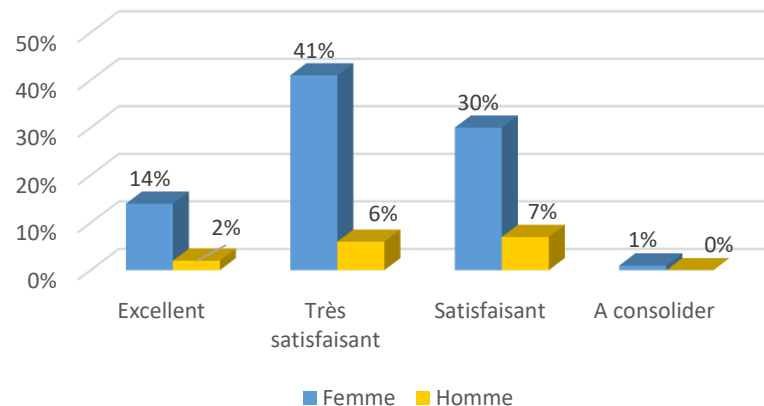
# 1<sup>er</sup> degré public

## Hors classe

Répartition des promus par échelon



Ventilation des appréciations des promus  
2024



# 1<sup>er</sup> degré public

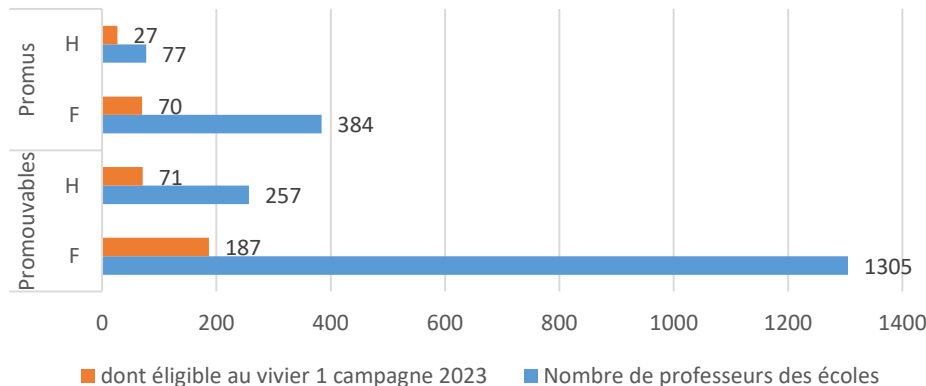
## Classe exceptionnelle - promus et promues

- ☐ Disparition des viviers
- ☐ Promouvabilité à compter du 5ème échelon de la hors-classe
- ☐ Tableau d'avancement sera établi par le DASEN à partir des avis émis par les IEN

# 1<sup>er</sup> degré public

## Classe exceptionnelle - promus et promues

### Répartition femmes-hommes des promouvables -promus



### Augmentation du contingent

de 165 promotions/2023 (496 promotions vivier 1 et 2). 2024 : 461 promotions

### Répartition femmes / hommes

2023 : 80 % des femmes sont promues

2024 : 83 % des femmes sont promues

L'âge moyen des promus est de 55 ans

# PROMOTION DES PERSONNELS

## Second degré public

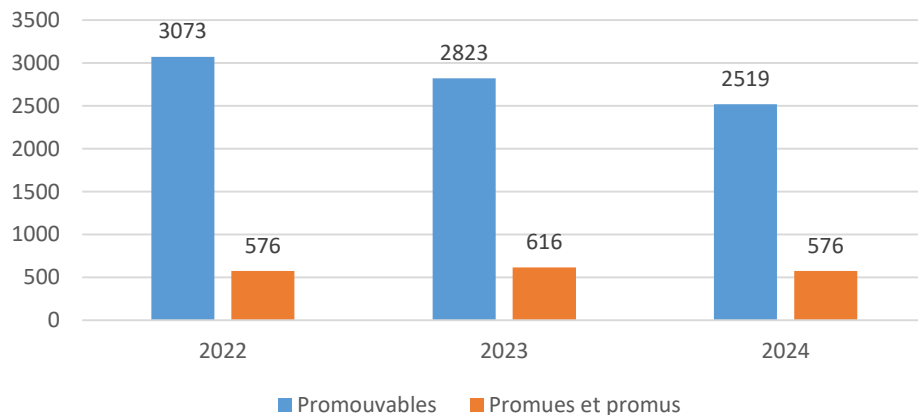
# Hors classe

- Le taux de promotion national est de 22% en 2024 (21% en 2023)
- Trois viviers d'agents éligibles lors de la campagne 2024 :
  - agents ayant bénéficié d'un 3<sup>e</sup> rendez-vous de carrière en 2022-2023 ;
  - agents éligibles à la hors classe les années précédentes ayant eu un avis « pérenne » du recteur, non encore promus ;
  - agents éligibles ne disposant d'aucune appréciation préalable
- Très peu d'oppositions formulées (28)

# Hors classe

## Promouvables et promus

2nd degré - Evolution des promouvables et promus



- **Promouvables**

Baisse de 10,8% entre 2023 et 2024

- **Promus**

Taux de promotion à 23%

- **Répartition femmes / hommes**

63,3 % de femmes promouvables

64,6 % de promues

- **Age moyen**

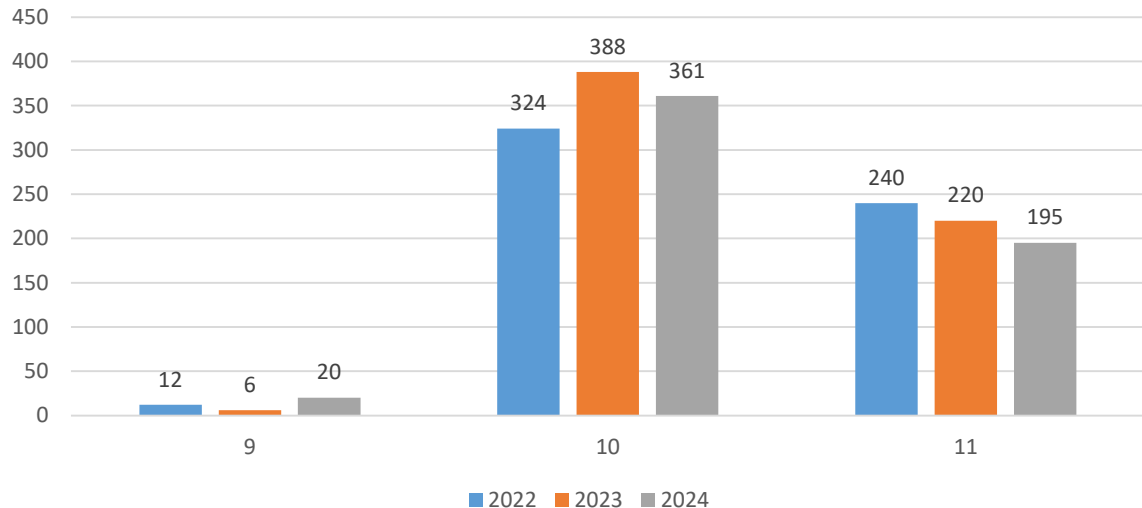
des promouvables : 48,6 ans

des promus : 50,1 ans

# Hors classe

## Répartition des promus par échelon

### Répartition des promus par échelon

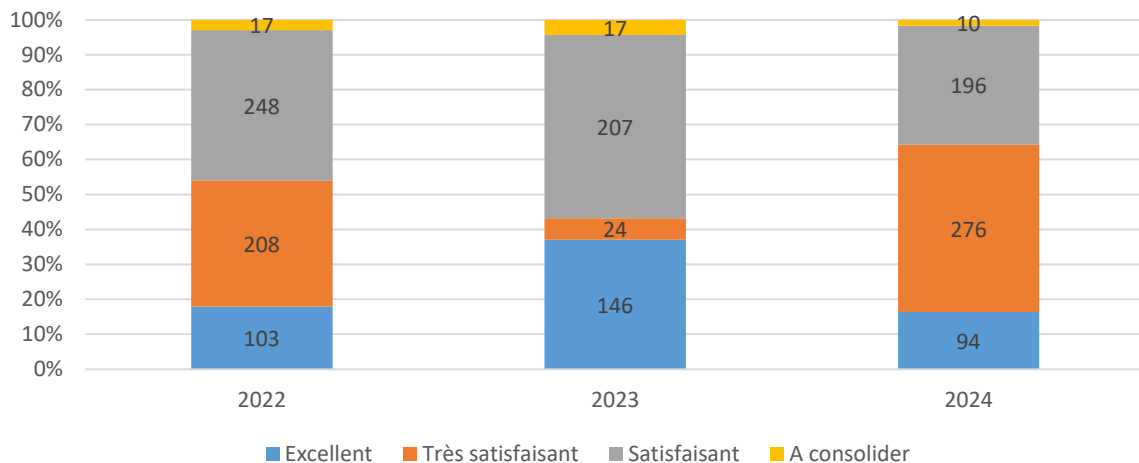


- Baisse des promotions sur les échelons 10 (mais supérieur à 2022) et 11
- Alors qu'une augmentation des promus est constatée sur l'échelon 9

# Hors classe

## Ventilation des appréciations

### Ventilation des appréciations



- Part des appréciations sensiblement équivalente à 2022
- Baisse des avis « satisfaisant » et « à consolider » au profit des avis « très satisfaisant »

# Classe exceptionnelle

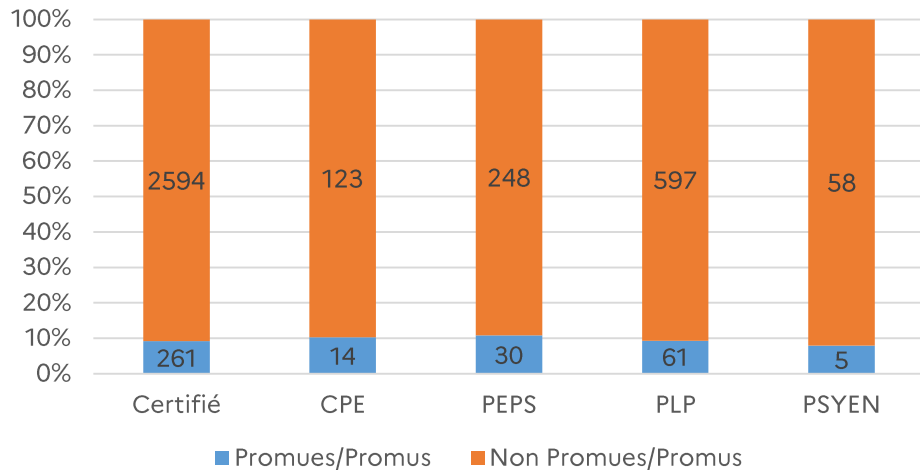
## Evolution suite au décret du 4 août 2023 et à la refonte des LDG carrières du 27/11/2023

- Défonctionnalisation et suppression des deux viviers
- Promouvables : agrégés ayant atteint le 4<sup>ème</sup> échelon de la hors classe, autres corps : 5<sup>ème</sup> échelon de la hors classe
- Suppression du barème
- Taux de promotion
- Procédure en deux étapes :
  - Attribution des avis primaires
  - établissement de la liste des promus

# Classe exceptionnelle

## Promouvables et promus

Répartition des promus par corps



- **Promus**

Taux de promotion à 9%

- **Répartition femmes / hommes**

60,4 % de femmes promouvables

61,5 % de promus

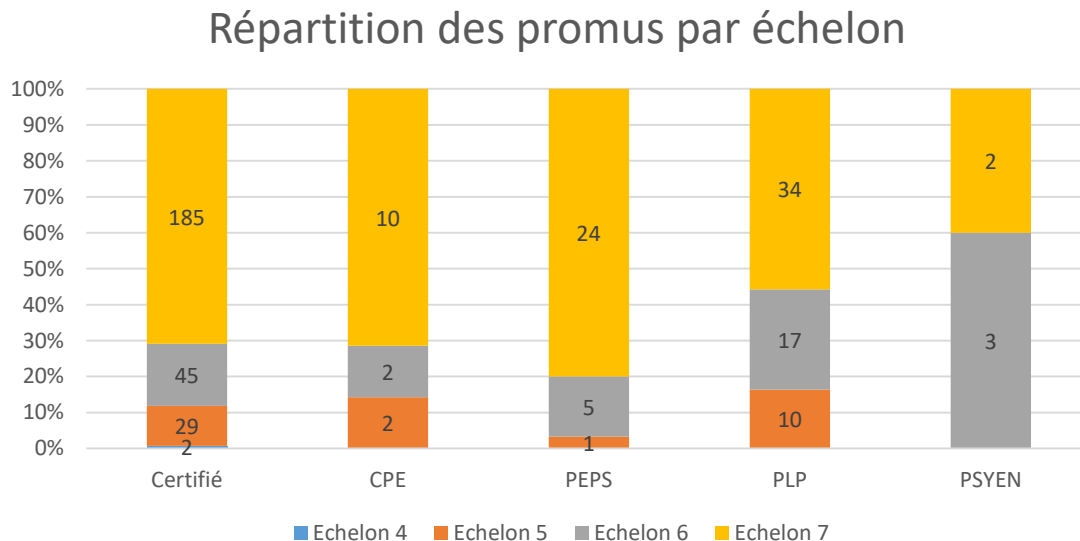
- **Age moyen**

des promouvables : 56,2 ans

des promus : 57,4 ans

# Classe exceptionnelle

## Répartition des promus par échelon



- A l'exception des psychologues de l'Education nationale (faible proportion des promus), la majorité des promotions se font à l'échelon 7

# Liste d'aptitude au corps des agrégés

## Evolution 2021-2024

|                                   | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
| Potentiel de candidats            | 9055 | 8878 | 9260 | 9277 |
| Candidatures reçues et recevables | 583  | 525  | 545  | 449  |
| Proposés                          | 65   | 61   | 61   | 59   |
| Promus                            | 10   | 20   | 12   | 13   |

- **Candidats** : Baisse de 23 % entre 2021 et 2024
- **Propositions** : Stabilité sur les 3 dernières années
- **Promus** : Après une nette augmentation en 2022, retour au nombre de 2021
- **Répartition femmes / hommes** : 12 femmes promues et 1 homme promu
- **Age moyen** : 55 ans

# PROMOTION DES PERSONNELS

## Personnels IATSS

## AAE : Tableau d'avancement APAE

Taux de promotion:

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024  |
|------|------|------|-------|
| 4,5% | 4,2% | 3,4% | 3,23% |

**Stabilité du nombre de promouvables , dont 63 % de femmes en 2024 ( 63% en 2023)**

**Age moyen des promues et promus en 2024: 53 ans (51 ans en 2023)**

## AAE : Liste d'aptitude

### Evolution

Stabilité du nombre de candidats, augmentation du contingent (7 en 2021, 8 en 2022, 11 en 2024)

82% des agents promus sont des femmes (75% en 2023)

**Age moyen des promus en 2024 : 49 ans (52 ans en 2023)**

# SAENES - Tableau d'avancement

## Evolution entre 2022 et 2024

**SAENES classe supérieure** : variation à la baisse du contingent qui passe de 35 (en 2022) à 20 en 2025,

80 % des agents promus sont des femmes (81% en 2023)

**SAENES classe exceptionnelle**: 12 promotions en 2024 ( 14 promotions en 2023)

75 % des agents promus sont des femmes ( 79% en 2023)

## Age moyen des promues et promus en 2024

SAENES classe supérieure : 51 ans (52 ans en 2023)

SAENES classe exceptionnelle : 53 ans ( 56 ans en 2023)

# SAENES – Liste d'aptitude

## Evolution

Stabilité du contingent entre 2023 et 2024 (16 à 18) 15 promotions réalisées – 3 renoncements

93% des agents promus sont des femmes

**Age moyen des promues et promus en 2024 : 53 ans (50 ans en 2023)**

# ADJAENES - Tableau d'avancement

## Evolution entre 2022 et 2024

Stabilité du contingent P2 (1 promotion),

Baisse continue du contingent P1: 92 promotions en 2022 , 80 promotions en 2023 et 65 promotions en 2024

78 % des agents promus sont des femmes

## Santé et social - Tableau avancement

### Evolution 2023-2024

**Infirmiers hors classe** : stabilité des contingents et des promus avec 15 promotions en 2024 (16 promotions en 2023)

100 % des agents promus sont des femmes

Âge moyen des agents promus: 59 ans (57 ans en 2023).

**Assistants principaux de service social** : stabilité des contingents et promus ( 8 promotions)

77% des agents promus sont des femmes

diminution de l'âge moyen : 48 ans (53 ans en 2023)

## ATRF - Tableau avancement

### Evolution entre 2023 et 2024:

Diminution du contingent [ATRF P1](#) : 52 promotions en 2024 (63 en 2023)

65% des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus: 53 ans

Légère diminution du contingent [ATRF P2](#) : contingent de 21 promotions en 2024 pour 12 agents promus ( nombre insuffisant d'agents promouvables) (contingent de 33 promotions pour 23 agents promus en 2023)

48% des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus : 51 ans

# ATEE - Tableau avancement

## Evolution entre 2023 et 2024:

Maintien du contingent [ATEE P1](#) : 3 promotions en 2024 (4 promotions en 2023)

66% des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus : 56 ans

Légère diminution du contingent [ATEE P2](#) : 3 promotions en 2024 (4 promotions en 2023)

33% des agents promus sont des femmes

Âge moyen des promus : 55 ans