



**ACADÉMIE
DE RENNES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des ressources humaines

RENDEZ VOUS DE CARRIÈRE BILAN DE LA CAMPAGNE 2023-2024

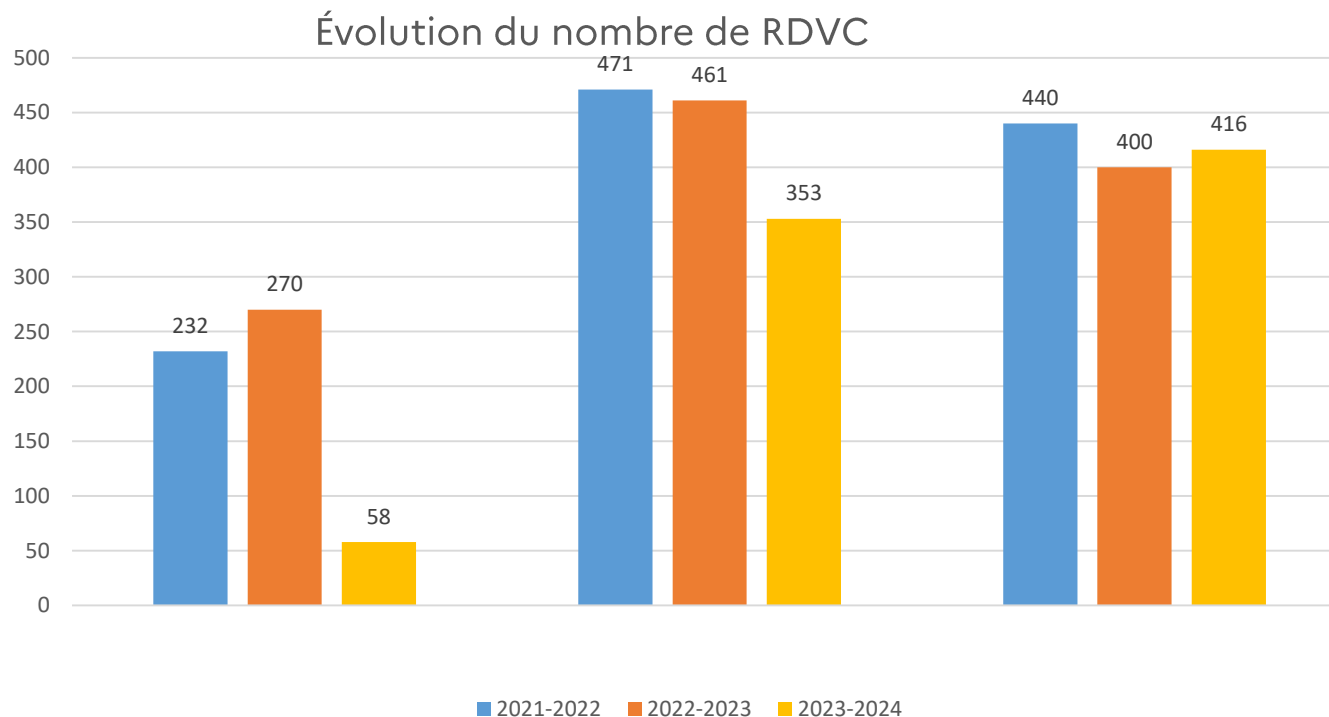
1. Bilan du premier degré

Nombre de rendez-vous de carrière

Nb RDVC par genre	Hommes			Femmes			Total général		
	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2021-2022	2022-2023	2023-2024
1er RDVC	39	41	9	193	231	49	232	272	58
2ème RDVC	76	92	51	395	374	302	471	466	353
3ème RDVC	60	51	71	380	351	345	440	402	416
Total général	175	184	131	968	956	696	1143	1140	827

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
1er RDVC	232	272	58
2ème RDVC	471	466	353
3ème RDVC	440	402	416
Total général	1143	1140	827

Nombre de rendez-vous de carrière



Nombre de rendez-vous de carrière

		1er RDV de carrière	2ème RDV de carrière	3ème RDV de carrière	Total général
Côtes d'Armor	Hommes	4	7	10	21
	Femmes	8	52	67	127
	Total	12	59	77	148
Finistère	Hommes	2	16	14	32
	Femmes	11	74	94	179
	Total	13	90	108	211
Ille et Vilaine	Hommes	2	21	29	52
	Femmes	23	129	126	278
	Total	25	150	155	330
Morbihan	Hommes	1	7	18	26
	Femmes	7	47	58	112
	Total	8	54	76	138
	Total général	58	353	416	827

Représentativité des départements

Côtes d'Armor	18%
Finistère	26%
Ille et Vilaine	40%
Morbihan	17%

RDVC non réalisés

	Côtes d'Armor	Finistère	Ille et Vilaine	Morbihan	Total
Nombre de rendez-vous de carrière non réalisés	1	6	12	2	21
Pour quel(s) motif(s) ?					
-Congé maternité/parental / disponibilité de droit pour élever un enfant			3		3
-Congé maladie / dispo d'office pour raison de santé	1	4	4	2	11
-Congé de formation professionnelle / parcours poste adapté					
-Refus de l'enseignant			5		5
-Démission		1			1
-Retraite		1			1

Stabilité du nombre de « non réalisés »

Répartition des appréciations finales

ACADEMIE	Excellent		Très satisfaisant		Satisfaisant		A consolider		Non renseigné (rdvc non réalisés)		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
1er RDVC	4	6,90%	24	41,38%	30	51,72%	0	0,00%	0	0,00%	58
Hommes	1	25,00%	3	12,50%	5	16,67%	0	0,00%	0	0,00%	9
Femmes	3	75,00%	21	87,50%	25	83,33%	0	0,00%	0	0,00%	49
2ème RDVC	75	21,31%	183	51,99%	82	23,30%	2	0,57%	11	2,84%	352
Hommes	12	16,00%	24	13,11%	13	15,85%	1	0,00%	0	0,00%	50
Femmes	63	84,00%	159	86,89%	69	84,15%	1	0,00%	10	0,00%	302
3ème RDVC	143	34,29%	175	41,97%	86	20,62%	3	0,72%	10	2,40%	417
Hommes	21	14,69%	31	17,71%	15	17,44%	1	0,00%	2	20,00%	70
Femmes	122	85,31%	144	82,29%	71	82,56%	2	0,00%	8	80,00%	347
Total général	222	26,84%	382	46,19%	198	23,94%	5	0,60%	21	2,42%	827

Évolution des appréciations finales

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2020-2021		2021-2022		2023-2024		2020-2021		2022-2023		2023-2024	
Excellent	20	9%	29	10%	4	7%	68	17%	82	19%	75	21%	120	27%	131	32%	143	34%
Très satisfaisant	97	42%	140	49%	24	41%	141	36%	212	40%	183	52%	175	40%	181	44%	175	42%
Satisfaisant	108	47%	107	38%	30	52%	170	43%	156	36%	82	23%	131	30%	92	22%	86	21%
A consolider	2	1%	2	1%	0	0%	3	1%	4	1%	2	1%	3	1%	1	0%	3	1%
Non renseigné	5	2%	6	2%	0	0%	11	3%	17	4%	11	3%	11	3%	8	2%	10	2%
	232	101%	284	100%	58	100%	393	100%	471	100%	353	100%	440	101%	413	100%	417	100%

Répartition des appréciations finales

Côtes d'Armor

Côtes d'Armor	Excellent		Très satisfaisant		Satisfaisant		A consolider		Non renseigné (rdvc non réalisés)		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
1er RDVC	1	8,33%	5	41,67%	6	50,00%	0	0,00%		0,00%	12
Hommes	1	100,00%		0,00%	3	50,00%					4
Femmes		0,00%	5	100,00%	3	50,00%					8
2ème RDVC	13	22,03%	33	55,93%	13	22,03%	0	0,00%		0,00%	59
Hommes	2	15,38%	4	12,12%	1	7,69%					7
Femmes	11	84,62%	29	87,88%	12	92,31%					52
3ème RDVC	28	35,90%	33	42,31%	16	20,51%	0	0,00%	1	1,28%	78
Hommes	3	10,71%	4	12,12%	3	18,75%				0,00%	10
Femmes	25	89,29%	29	87,88%	13	81,25%			1	100,00%	68
Total général	42	28,19%	71	47,65%	35	23,49%	0	0,00%	1	0,67%	149

Répartition des appréciations finales

Côtes d'Armor

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	7	16%	5	11%	1	8%	15	20%	19	24%	13	22%	23	25%	28	31%	28	36%
Très satisfaisant	16	36%	16	35%	5	42%	21	28%	38	48%	33	56%	31	34%	38	43%	33	42%
Satisfaisant	21	47%	24	52%	6	50%	38	50%	20	25%	13	22%	33	36%	21	24%	16	21%
A consolider	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Non renseigné	1	2%	1	2%	0	0%	2	3%	3	4%	0	0%	5	5%	2	2%	1	1%
	45	100%	46	100%	12	100%	76	100%	80	100%	59	100%	92	100%	89	100%	78	100%

Répartition des appréciations finales

Finistère

Finistère	Excellent		Très satisfaisant		Satisfaisant		A consolider		Non renseigné (rdvc non réalisés)		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
1er RDVC	1	7,69%	5	38,46%	7	53,85%	0	0,00%	0	0,00%	13
Hommes	0	0,00%	2	40,00%	0	0,00%	0		0		2
Femmes	1	100,00%	3	60,00%	7	100,00%	0		0		11
2ème RDVC	17	18,89%	45	50,00%	24	26,67%	2	2,22%	2	2,22%	90
Hommes	3	17,65%	7	15,56%	5	20,83%	1	50,00%		0,00%	16
Femmes	14	82,35%	38	84,44%	19	79,17%	1	50,00%	2	100,00%	74
3ème RDVC	34	31,48%	42	38,89%	25	23,15%	3	2,78%	4	3,70%	108
Hommes	4	11,76%	5	11,90%	3	12,00%	1	33,33%	1	25,00%	14
Femmes	30	88,24%	37	88,10%	22	88,00%	2	66,67%	3	75,00%	94
Total général	52	24,64%	92	43,60%	56	26,54%	5	2,37%	6	2,84%	211

Répartition des appréciations finales

Finistère

FINISTERE	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	6	9%	5	9%	1	8%	20	17%	22	19%	17	19%	32	28%	32	29%	34	31%
Très satisfaisant	29	45%	24	44%	5	38%	57	48%	52	46%	45	50%	42	37%	49	44%	42	39%
Satisfaisant	27	42%	25	45%	7	54%	33	28%	33	29%	24	27%	37	33%	26	23%	25	23%
A consolider	1	2%	0	0%	0	0%	0	1%	0	0%	2	2%	1	1%	0	0%	3	3%
Non renseigné	1	2%	1	2%	0	0%	6	6%	6	5%	2	2%	1	1%	4	4%	4	4%
	64	100%	55	100%	13	100%	118	100%	113	100%	90	9000%	113	100%	111	100%	108	100%

Répartition des appréciations finales

Ille et Vilaine

Ille et Vilaine	Excellent		Très satisfaisant		Satisfaisant		A consolider		Non renseigné (rdvc non réalisés)		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
1er RDVC	1	4,00%	13	52,00%	11	44,00%	0	0,00%	0	0,00%	25
Hommes	0	0,00%	1	7,69%	1	9,09%	0		0		2
Femmes	1	100,00%	12	92,31%	10	90,91%	0		0		23
2ème RDVC	31	20,67%	75	50,00%	35	23,33%	0	0,00%	9	6,00%	150
Hommes	4	12,90%	10	13,33%	6	17,14%	0		1	11,11%	21
Femmes	27	87,10%	65	86,67%	29	82,86%	0		8	88,89%	129
3ème RDVC	50	32,26%	71	45,81%	31	20,00%	0	0,00%	3	1,94%	155
Hommes	9	18,00%	15	21,13%	4	12,90%	0		0		28
Femmes	41	82,00%	56	78,87%	27	87,10%	0		3	100,00%	127
Total général	82	24,85%	159	48,18%	77	23,33%	0	0,00%	12	3,64%	330

Répartition des appréciations finales

Ille et Vilaine

Ille et Vilaine	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	5	6%	12	10%	1	4%	32	17%	39	21%	31	21%	40	27%	42	32%	50	32%
Très satisfaisant	37	44%	61	53%	13	52%	92	48%	99	53%	75	50%	71	48%	66	50%	71	46%
Satisfaisant	40	47%	39	34%	11	44%	60	32%	45	24%	35	23%	36	24%	22	17%	31	20%
A consolider	1	1%	1	1%	0	0%	2	1%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%
Non renseigné	2	2%	3	3%	0	0%	4	2%	5	3%	9	6%	0	0%	3	2%	3	2%
	85	100%	116	100%	25	100%	190	100%	188	100%	150	100%	148	100%	133	100%	155	100%

Répartition des appréciations finales

Morbihan

Morbihan	Excellent		Très satisfaisant		Satisfaisant		A consolider		Non renseigné (rdvc non réalisés)		Total
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb
1er RDVC	1	12,50%	1	12,50%	6	75,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Hommes	0	0,00%	0	0,00%	1	16,67%	0	0,00%	0	0,00%	1
Femmes	1	100,00%	1	100,00%	5	83,33%	0	0,00%	0	0,00%	7
2ème RDVC	14	25,93%	30	55,56%	10	18,52%	0	0,00%	0	0,00%	54
Hommes	3	21,43%	3	10,00%	1	10,00%	0	0,00%	0	0,00%	7
Femmes	11	78,57%	27	90,00%	9	90,00%	0	0,00%	0	0,00%	47
3ème RDVC	31	40,79%	29	38,16%	14	18,42%	0	0,00%	2	2,63%	76
Hommes	5	16,13%	7	24,14%	5	35,71%	0	0,00%	1	50,00%	18
Femmes	26	83,87%	22	75,86%	9	64,29%	0	0,00%	1	50,00%	58
Total général	46	33,33%	60	43,48%	30	21,74%	0	0,00%	2	1,45%	138

Répartition des appréciations finales

Morbihan

Morbihan	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	4	11%	4	9%	1	13%	15	17%	20	23%	14	26%	25	11%	29	37%	31	41%
Très satisfaisant	15	41%	23	49%	1	13%	42	48%	40	45%	30	56%	31	41%	35	45%	29	38%
Satisfaisant	17	46%	20	43%	6	75%	25	29%	25	28%	10	19%	25	46%	12	15%	14	7600%
A consolider	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	0	0%	0	0%	1	0%	0	0%	0	0%
Non renseigné	1	3%	0	0%	0	0%	4	5%	3	3%	0	0%	5	3%	2	3%	2	3%
	37	100%	47	100%	8	100%	87	100%	88	100%	54	100%	87	100%	78	100%	76	100%

Organisation et déroulement du rendez-vous :

- ☐ Bonne anticipation logistique dans les écoles :
 - Encadrement des élèves pendant les entretiens
 - Mise à disposition des supports pédagogiques et administratifs
- ☐ La mise en perspective de la carrière : un exercice apprécié (tous les enseignants ne sont pas encore pleinement rentrés, restent dans une représentation de l'inspection d'avant 2017)
- ☐ Majorité des enseignants préparent et transmettent un document en amont
- ☐ Outil spécifique pour l'évaluation des enseignants remplaçants
- ☐ Ce temps permet de déceler les personnels engagés et intéressés par des évolutions professionnelles, notamment vers des missions de formateurs ou d'encadrement

Pratiques pédagogiques et évaluation :

- ☐ Gestes professionnels sûrs, mais difficile prise en compte des besoin réels des élèves
- ☐ L'évaluation comme outil d'analyse des besoins peu mobilisée
- ☐ Piste d'amélioration :
 - La différenciation pédagogique
 - La prise en charge collective des publics fragiles avant une externalisation et un recours aux CPC, aux RASED
- ☐ Traces écrites peu représentatives des activités menées
- ☐ Travail oral avec les élèves limité, peu de valorisation des productions

Travail en équipe et gestion des élèves les plus fragiles :

- ☐ Documents collectifs témoignent de collaborations fructueuses
- ☐ Suivi des élèves fragiles nourris avec des échanges pluri-professionnels documentés
- ☐ Peu d'initiatives collectives pour les élèves à comportements complexes : peu de co – enseignement, de décroisement

Formation et développement professionnel :

- ☐ Utilisation des contenus d'animations pédagogiques en classe
- ☐ Travail en constellation favorise les échanges professionnels
- ☐ Intérêt pour les pédagogies actives surtout en maternelle
- ☐ Engagement dans les démarches de labellisation EAC, EDD
- ☐ Investissement dans les projets citoyens
- ☐ Engagement moindre vers les certifications professionnelles (CAFIPEMF, CAPPEI)

Les RDVC

- ❑ Évolution nette entre 1er et 2d Rdvc :
 - une majorité d'avis satisfaisant au 1er Rdvc (entrée dans le métier)
 - une majorité d'avis Très satisfaisant au 2ème Rdvc (consolidation des acquis, affirmation de la posture, continuité par rapport au 1er Rdvc)

- ❑ Évolutions moins systématiques et marquées sur le 3ème Rdvc avec parfois des abaissements d'avis (passage d' « excellent » à « très satisfaisant » par exemple)
 - les attendus du 3ème Rdvc diffèrent des 2 premiers (développement de projet, capacité à interroger sa pratique, à prendre du recul, à la faire évoluer...)

- ❑ Les enseignants du 9^{ème} échelon ayant bénéficié d'une accélération dans l'avancement sont vus très rapidement (souvent 1 an après le Rdvc du 8^{ème} échelon).

- ❑ Le délai entre les deux RDVC ne permet pas toujours de constater des évolutions dans les pratiques. Les appréciations finales à TS ou Exc au 8^{ème} échelon restent souvent maintenues au 9^{ème}.
- ❑ Une certaine tension au 3^{ème} RDVC au 9^{ème} échelon qui conditionne un passage plus rapide à la HC au regard de l'appréciation finale.

❑ Les inspecteurs :

- coordination entre évaluateurs
- mise en place de temps d'harmonisation en collège en amont et après la campagne
- mise en place des visios d'information/présentation dans les circonscriptions

❑ Les personnels :

- bonne préparation des rencontres
- s'interrogent sur le rapprochement entre le 2ème et le 3ème Rdvc
- inquiétude sur le fait de ne plus avoir de rendez-vous par la suite
- pratiques sérieuses en conformité avec les programmes
- quelques connaissances partielles sur les documents d'accompagnement (guides nationaux DGESCO) et les préconisations didactiques

Des besoins de formation :

- sur la différenciation dans le cadre d'une école plus inclusive et accessible à tous les élèves
- des pratiques plus efficaces au regard de l'engagement fourni
- la prise en compte des évaluations repères et les résultats des élèves fragiles et à besoin

2. Bilan du second degré

Nombre de rendez-vous de carrière 2023-2024

Représentation par genre

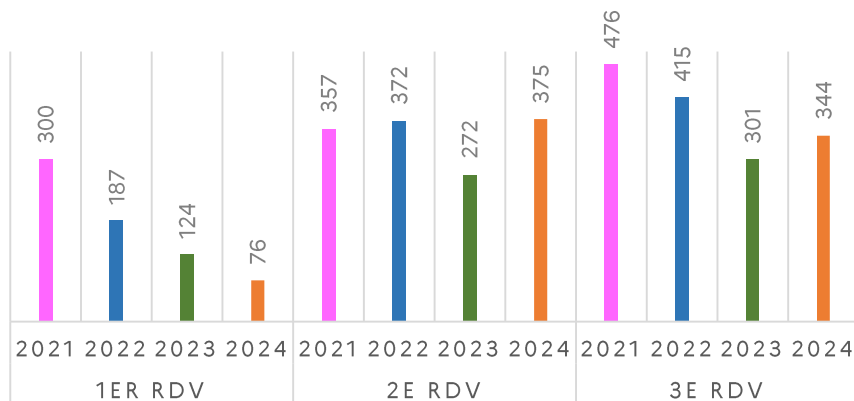
	1er RDV					2e RDV					3e RDV				
	2021	2022	2023	2024		2021	2022	2023	2024		2021	2022	2023	2024	
Total Hommes	93	66	45	24	32%	129	146	57	146	39%	185	158	57	126	37%
Total Femmes	207	121	79	52	68%	228	226	215	229	61%	291	257	244	218	63%
Total	300	187	124	76	100%	357	372	272	375	100%	476	415	301	344	100%

- La part des femmes dans ces RDVC est très majoritaire (+ de 60 %), représentative de la part des femmes dans l'ensemble des corps du 2^d degré.

Nombre de rendez-vous de carrière

Evolution par année

EVOLUTION DU NOMBRE DE RDVC



- Le nombre des 1^{ers} rendez-vous de carrière est en constante baisse
- Après une tendance à la baisse en 2023, les 2^e et 3^e rendez-vous de carrière sont en légère augmentation en 2024

Nombre de rendez-vous de carrière

Représentation par corps et genre

	AGREGES		CERTIFIES		PLP		PEPS		CPE		PSY EN	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
1er RDV	24	14	92	42	28	9	9	1	5	7	2	3
Hommes	10	4	23	14	17	4	7	1	0	1	0	0
Femmes	14	10	69	28	11	5	2	0	5	6	2	3
2ème RDV	49	60	182	213	67	55	16	24	10	20	2	3
Hommes	16	24	54	67	29	29	8	20	4	6	0	0
Femmes	33	36	128	146	38	26	8	4	6	14	2	3
3ème RDV	51	57	220	194	60	56	26	18	8	11	3	8
Hommes	19	25	60	55	29	29	14	14	2	2	0	1
Femmes	32	32	160	139	31	27	12	4	6	9	3	7
Total général	124	131	494	449	155	120	51	43	23	38	7	14
Total Hommes	45	53	137	136	75	62	29	35	6	9	0	1
Total Femmes	79	78	357	313	80	58	22	8	17	29	7	13

Rendez-vous de carrière 2023-2024 non réalisés

RDV de carrière non réalisés tous corps			
	Femmes	Hommes	Total
1er RDV de carrière	1	3	4
2ème RDV de carrière	17	7	24
3ème RDV de carrière	9	3	12
TOTAL	27	13	40

	AGREGES	CERTIFIES	PLP	PEPS	CPE	PSY EN	TOTAL
Congé maternité/parental	1	4	0	0			5
Congé maladie	1	11	0	1		0	13
Refus de l'enseignant	0	1	0	0			1
Démission	0		0	0			0
Retraite	0		0	0		1	0
Ineligible	4		2			0	6
Autres	5	6	3			0	14
Total	11	22	5	1	0	1	40

données extraites de SIRHEN

Répartition des appréciations finales

Agrégés – répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent	3	2	15	11	16	9
Très satisfaisant	6	2	17	12	13	13
Satisfaisant	1		3	1	3	3
A consolider			1			
Total AGREGÉ	10	4	36	24	32	25

Répartition des appréciations finales

Agrégés – évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	4	18%	7	29%	5	36%	20	29%	14	29%	26	38%	28	36%	19	37%	25	42%
Très satisfaisant	15	68%	14	58%	8	57%	41	59%	31	65%	29	42%	43	56%	31	61%	26	44%
Satisfaisant	3	14%	3	13%	1	7%	3	4%	3	6%	4	6%	5	6%	1	2%	6	10%
A consolider	0	0%	0	0%		0%	2	3%	0	0%	1	1%	1	1%	0	0%		0%
Non renseigné	0	0%	0	0%		0%	3	4%	0	0%	9	13%	0	0%	0	0%	2	3%
	22	100%	24	100%	14	100%	69	100%	48	100%	69	100%	77	100%	51	100%	59	100%

- Hausse de la part des avis « excellent »

Répartition des appréciations finales

Certifiés – répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent	3	2	42	13	46	21
Très satisfaisant	18	6	85	41	83	28
Satisfaisant	7	5	18	12	9	6
A consolider		1	1	1	1	
Total Certifiés	28	14	146	67	139	55

Répartition des appréciations finales

Certifiés – évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	20	16%	16	17%	5	11%	43	20%	44	24%	55	24%	66	29%	69	31%	67	34%
Très satisfaisant	66	52%	53	58%	24	55%	113	53%	108	59%	126	56%	124	54%	128	58%	111	56%
Satisfaisant	30	24%	20	22%	12	27%	50	23%	28	15%	30	13%	31	13%	23	10%	15	8%
A consolider	5	4%	3	3%	1	2%	4	2%	2	1%	2	1%	2	1%	0	0%	1	1%
Non renseigné	6	5%	0	0%	2	5%	5	2%	0	0%	14	6%	6	3%	0	0%	6	3%
	127	101%	92	100%	44	100%	215	100%	182	100%	227	100%	229	100%	220	100%	200	100%

- Stabilité de la part des avis « excellent » pour le 2^e rendez-vous de carrière et augmentation pour le 3^e rendez-vous de carrière
- Baisse de la part des avis « satisfaisant » lors des 2^e et 3^e rendez-vous de carrière

Répartition des appréciations finales

PEPS – répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent			2	4	2	4
Très satisfaisant		1	2	15	2	8
Satisfaisant				1		2
Total PEPS		1	4	20	4	14

Répartition des appréciations finales

PEPS – évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	2	17%	1	11%	0	0%	4	24%	3	19%	6	25%	13	36%	7	27%	6	32%
Très satisfaisant	6	50%	6	67%	1	100%	11	65%	12	75%	17	71%	20	56%	15	58%	10	53%
Satisfaisant	3	25%	2	22%	0	0%	2	12%	1	6%	1	4%	3	8%	4	15%	2	11%
A consolider	1	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Non renseigné	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%
	12	100%	9	100%	1	100%	17	100%	16	100%	24	100%	36	100%	26	100%	19	100%

- Baisse globale de la part des avis « satisfaisant » au 1^{er} et 2^e rendez-vous de carrière

Répartition des appréciations finales

Professeurs de lycée professionnel— répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent			9	8	12	11
Très satisfaisant	3	4	16	17	14	13
Satisfaisant	2		1	3	1	4
A consolider				1		1
Total PLP	5	4	26	29	27	29

Répartition des appréciations finales

Professeurs de lycée professionnel- évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	3	15%	4	14%	0	0%	14	24%	17	25%	17	30%	15	25%	16	27%	23	40%
Très satisfaisant	10	50%	19	68%	7	64%	34	59%	41	61%	33	59%	30	51%	32	32%	27	47%
Satisfaisant	4	20%	4	14%	2	18%	7	12%	8	12%	4	7%	14	24%	11	18%	5	9%
A consolider	1	5%	1	4%	0	0%	1	2%	1	2%	1	2%	0	0%	1	2%	1	2%
Non renseigné	2	10%	0	0%	2	18%	2	3%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	2	3%
	20	100%	28	100%	11	100%	58	100%	67	100%	56	100%	59	100%	60	100%	58	100%

Répartition des appréciations finales

Professeurs de lycée professionnel- évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	3	15%	4	14%	0	0%	14	24%	17	25%	17	30%	15	25%	16	27%	23	40%
Très satisfaisant	10	50%	19	68%	7	64%	34	59%	41	61%	33	59%	30	51%	32	32%	27	47%
Satisfaisant	4	20%	4	14%	2	18%	7	12%	8	12%	4	7%	14	24%	11	18%	5	9%
A consolider	1	5%	1	4%	0	0%	1	2%	1	2%	1	2%	0	0%	1	2%	1	2%
Non renseigné	2	10%	0	0%	2	18%	2	3%	0	0%	1	2%	0	0%	0	0%	2	3%
	20	100%	28	100%	11	100%	58	100%	67	100%	56	100%	59	100%	60	100%	58	100%

Répartition des appréciations finales

CPE – répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent	2		6	2	4	
Très satisfaisant	4	1	6	2	4	1
Satisfaisant			1	1	1	
A consolider			1	1		1
Total CPE	6	1	14	6	9	2

Répartition des appréciations finales

CPE – évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2022-2023		2022-2023		2023-2024		2022-2023		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	2	67%	1	20%	2	29%	4	40%	3	30%	8	40%	2	33%	2	25%	4	37%
Très satisfaisant	1	33%	3	60%	5	71%	4	40%	4	40%	8	40%	2	33%	6	75%	5	47%
Satisfaisant	0	0%	1	20%	0	0%	2	20%	2	20%	2	10%	0	0%	0	0%	1	8%
A consolider	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	10%	2	10%	2	33%	0	0%	1	8%
Non renseigné	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	3	100%	5	100%	7	100%	10	100%	10	100%	20	100%	6	99%	8	100%	11	100%

- Hausse de la part des avis « Excellents »

Répartition des appréciations finales

Psy-EN – répartition par genre

	1er RDV de carrière		2ème RDV de carrière		3ème RDV de carrière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Excellent			2		5	
Très satisfaisant	1		1		2	1
Satisfaisant	2					
Total PSYEN	3		3		7	1

Répartition des appréciations finales

Psy-EN – évolution par année

	1er RDVC						2ème RDVC						3ème RDVC					
	2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Excellent	2	67%	0	0%	0	0%	2	66%	1	50%	2	67%	2	25%	0	0%	5	56%
Très satisfaisant	0	0%	2	100%	1	33%	1	33%	0	0%	1	33%	6	75%	3	100%	3	33%
Satisfaisant	1	33%	0	0%	2	67%	0	0%	1	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
A consolider	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Non renseigné	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	11%
	3	100%	2	100%	3	100%	3	100%	2	100%	3	100%	8	100%	3	100%	9	100%

Organisation du rendez-vous

- ☐ Préparation et anticipation par les enseignants (utilisation du guide de référence des Rdvc)
- ☐ Communication du document de préparation avec des éléments complémentaires
- ☐ Meilleure identification des attentes par les enseignants en première partie de carrière
- ☐ Une prise de recul croissante (moins de stress ...)

Attentes des enseignants

- ☐ Demande un retour personnalisé avec des conseils pratiques
- ☐ De « recettes » ou de réponses prescriptives
- ☐ Des perspectives d'évolution professionnelle

Perspectives post RDVC

- ☐ Accompagnement vers des certifications complémentaires (CAPPEI, CAFFA, Certification DNL...)
- ☐ Accompagnement vers des missions complémentaires de type jury concours
- ☐ Accompagnement vers une évolution professionnelle de type cadre pédagogique, DDFPT, poste spécifique

Co-évaluation avec le chef d'établissement

- ☐ Présence non systématique des chefs d'établissement lors de la séance d'observation en classe
- ☐ Travail conjoint sur les items
- ☐ Concertation finale

Collège des inspecteurs

- ☐ Travail et harmonisation disciplinaire
- ☐ Webinaire à destination des enseignants « éligibles » (co-animation avec la DPE)



ACADÉMIE DE RENNES

Liberté
Égalité
Fraternité