CSA académie de Rennes

Jeudi 18 janvier 2024

Secrétaire : FSU

**Déclarations**

FSU : « mensonges et calomnies »

Ministre s’est disqualifiée.

Vraie crainte, transformation assumée du système éducatif

Suppression de 1709 emplois

Académie récupère 3 ETP

Suppression massive de postes inquiète les collègues

Ecole publique craque : fiches SST, démissions et ruptures conventionnelles.

Manque d’attractivité

CFDT : vœu d’un engagement fort pour l’école, ce qui sera un changement important

Ministre jette l’opprobe sur l’école publique

Ne partage pas le satisfecit sur l’évolution du P/E, moins important qu’au niveau national, situation du 22 qui voit son P/E baisser malgré son caractère rural

UNSA : propos déconnectés de la réalité des écoles

Augmenter les salaires

Recruter

Concurrence déloyale du privé, argent qui servirait au public

Rémunération annoncée au mérite

Ecarts de résultats liés à la catégorie sociale des élèves, plus marquée en France

Suppression de postes dans l’académie

Manque de places en établissements spécialisés

Blocage de 5 postes par département pour le bilingue

Enfants à trouble du comportement, nécessitent à eux seuls l’annulation des suppressions de postes

FO : voir la déclaration

SUD : L’État ne finance pas l’école publique comme il le faudrait.

135 postes encore supprimés dans l’académie

Reconstruire les RASED

Moyens engagés que pour la réforme du collège

Choix éducatifs au profit des plus riches.

Nombre d’élèves trop élevé par classe

Déplore la fermeture du collège de Corlay et demande réouverture

Propos ministre, des excuses ne suffiront pas, il faut des mesures

SUD réclame…

Appelle les personnels à se mobiliser le 1er février prochain

CGT : titanic gouvernemental

Palme du mépris décernée à la nouvelle coach

Loin des Stanislas parisiens, nos Kevin bretons sont confrontés à 55 fermetures de postes de PE…

Loi immigration a de beaux jours

**Réponse du recteur**

Affaire du collège des Haute-Ourme.

J’ai passé deux jours avec une équipe formidable, solidaire.

Tout a très bien été traité, alerte à la bombe 1h après l’affaire du couteau sorti par une élève.

Dire quand ça se passe bien.

Importance de l’éducation morale et civique.

Préoccupation constante des chefs de l’état pour l’Éducation nationale.

Mes propos sont toujours en défense de l’école publique.

Très bonne réussite en Bretagne, mais les chiffres ne doivent pas cacher ceux qui réussissent moins bien.

Complexité en Bretagne : public, privé, maritime ; moyens mis dans le bilingue (75 millions)

Jeunes interrogés dans le cadre du conseil lycéen académique, note de 3,5 de sentiment de bonheur. Ça interroge.

**Enseignement scolaire public du 1er degré**

-55 000 élèves, -650 emplois

-55 emplois dans l’académie

FSU : P/E très loin du national

Evolution positive du nombre d’élèves en maternelle

Moyenne de 21,4 élèves par classe prend en compte les décharges de direction ?

DASEN : non

SG adjoint : constats des effectifs début octobre

FSU : concurrence privé dans le 56

Augmentation du travail comme le montre la multiplication des fiches SST

L’inclusion pas assez accompagnée de moyens.

Montée de l’extrême-droite aussi dans nos classes. Laïcité instrumentalisée.

Pas assez d’enseignants spécialisés, pas assez d’enseignants formés.

CFDT : P/E s’améliore de moins en moins dans l’académie depuis 2016, par rapport aux autres académies.

P/E du 35 toujours sous les autres P/E de l’académie

FO : ce ne sont pas 55 postes qu’il faut supprimer, mais des postes qu’il faudrait créer

Le 22 affiche un taux de remplacement de 90% en décembre, ce sont des dizaines, des centaines de journées de classe qui ne sont pas assurées.

Problème de répartition des retraits de postes

22 = -125 él., -14 postes (1 poste pour 8,33 él.)

29 = -676 él., -30 postes (1 poste pour 22,53 él.)

35 = -695 él., -3 postes (1 poste pour 231,66 él.)

56 = -308 él., -8 postes (1 poste pour 38,5 él.)

Au contraire de l’affichage de la priorité au rural, très forte pression sur le 22. On le voit sur un autre aspect : destruction des écoles maternelles (1 emploi maternelle pour 15 élémentaires, contre 1 emploi maternelle pour 2 élémentaires dans le 29 et le 35, 1 pour 3 dans le 56). Maintenant qu’il n’y a quasiment plus d’écoles maternelles, ce sont des écoles primaires qui sont menacées (exemple à Trégueux où une école 7 classes est menacée).

Pourquoi le nombre de personnels 1er degré en situations diverses est très bas dans le 29 par rapport à tous les autres départements ?

SG : choix de réallocation des moyens pour les élèves qui en ont le plus besoin. Les bons résultats scolaires de l’académie font que les moyens vont ailleurs.

SG adjoint : écart de nb formateurs dû aux écarts de nb de stagiaires

Moins de postes adaptés et de décharges syndicales dans le 29

DASEN 22 : Ne pas oublier d’intégrer les constats à la rentrée. -150 élèves de moins par rapport aux prévisions.

Rapport d’emplois maternelle/élémentaire, choix faits par les mairies à cause de la taille réduite des écoles.

Projet sur Langueux.

Vote : 10 contre (unanimité)

**Enseignement scolaire public du 2nd degré**

SG : Collège accueil 250 élèves de plus que prévu

LGT perd 479 élèves contre une hausse attendue de 96

BTS et CPGE -32 élèves contre -79 attendus

LP a gagné 98 élèves, conforme aux prévisions de +105

-1016 élèves à la rentrée 2024, -80 emplois dans l’académie

Groupes de niveaux effectués par la récupération de la 26 ème heure et 3 heures dédiées aux marges donc conséquence sur les dédoublements. Besoin 110 ETP pour ces groupes.

En lycées baisse des structures. On perd énormément de divisions en lycées avec la baisse démographique.

Offre de spécialités : course à l'échalote entre privé et public. Travaux qui vont être menés sur cette question par l'administration.

Pas de consigne du ministère sur EMC, des Arts.

Redoublement pour non obtention du DNB ce sera en 2025.

4 prépa lycée une par département à mettre en place. Schéma non arrêté.

FSU : on ne voit pas où vous allez récupérer les -113 emplois dans les lycées. Comment pourront être accueillis les élèves ?

FO : FO dénonce réduction filière STMG et groupes de spécialités pléthoriques en spécialité en lycées, jusqu'à 37 et plus élèves par groupe.

SG : Sur le CNED on a fait un choix de diminuer pour financer autre chose.

Mesures d'ajustement du schéma d'emploi pour bureau des entreprises pour limiter conséquences sur profs de technologie, limiter les mesures de carte.

Personnels de direction sur le BOP 141, le même que les enseignants.

STMG bien une volonté de réduire les places donc ça va continuer.

Remplacement 30 ETP qui contribue au dépassement et sur le bilingue on consomme plus que ce qu'il y a d'inscrit dans le budget (plus 69 ETP).

Bureaux des entreprises c'est 22 ETP.

Moyens AED vus en mars.

Intervention de FO sur LP Pleyben qui demande moyens supplémentaires (courrier du 17 octobre).

FSU : intervient aussi sur 5 emplois en moins. Bcp d'élèves fragiles. Ça pose question sur le suivi des élèves.

La FSU se félicite du dialogue social dans l'académie.

Recteur : qualité du dialogue social c'est de discuter sur les mêmes documents. Parle de pilotage partagé.

FO intervient pour dire qu'on ne partage pas le pilotage, qu'on est des OS qui portons des revendications. C'est vous qui faites des choix, que nous contestons.

SG : Grande transparence des opérations.

Vote : 9 (unanimité des présents, UNSA absente au moment du vote)

**Emplois des personnels de direction**

SG : Un adjoint en plus à Guipry Messac car internat. Suppression poste adjoint à Cancale car poste non pourvu et transformation d'un poste d'adjoint en emploi de principal au CLG de Vasarely du Mené.

Vote : 1 contre (FO), 8 abstentions (FSU, CFDT, SUD, CGT), UNSA absente au moment du vote

Rq : nous votons contre car s’il y a 2 créations de poste et une transformation de principal adjoint en adjoint, il y a suppression du poste de principal adjoint du collègue de Cancale au prétexte que le poste n’est pas pourvu depuis des années.

**AESH-AED**

Dotation académique AED a été diminuée. Moyens pris sur les emplois AESH non consommés.

Recrutement AESH se poursuit pour le moment 142 ETP de sous consommation en octobre.

Pour les AED qui bénéficient d'un CDI gestion par le rectorat.

**Carte des enseignements.**

Voir documents CSA.

**Carte académique des enseignements académiques**

FSU : appauvrissement de la carte des langues vivantes

Le réseau privé fait sa publicité sur son offre de langues vivantes.

Mesures pas suffisantes.

SUD : mécontentement des collègues du collège de Corlay, sur le fait que la fermeture du collège ait été anticipée (GT avant la fermeture officielle du collège)

Recteur : ce n’est pas nous qui décidons la fermeture.

SGA : Chronologiquement, le GT a bien eu lieu après la décision du conseil départemental

Vote : 5 abstentions (FO, CFDT, UNSA, SUD, CGT), 5 pour (FSU)

**Spécialités**

Enseignement de spécialité peu d'évolutions. Fermeture d'une Spé espagnol au lycée de Quimperlé.

Carte des spécialités vote contre unanimité et carte des options abstention à l'unanimité.

Vote : 10 contre

**Enseignements optionnels**

Vote : 10 abstentions

**Agences comptables**

SG : Carhaix 7 EPLE, Loudéac 7 EPLE et V Hugo à Hennebont passe à 8 EPLE.

FO : Demande des collègues suite à la fermeture de l’agence de Rostrenen.

SGA : Il y aura accompagnement. Actuellement, intérim. LP conservera un poste de gestionnaire de catégorie A.

Vote : 3 contre (SUD, CGT, UNSA) 7 abstentions (FO, CFTD, FSU)

**Questions diverses**

SG : départs du DASEN 22, de la DRH du rectorat

DRH : part dans un autre ministère.

Dialogue social de qualité dans l’académie.

SG : pas de réponse sur le Pacte car pas d’autorisation ministérielle pour le faire.

SG : stages de fin de seconde, pas de consignes données pour l’instant

FSU : forte demande des familles

SG : tests de santé et sport

FSU : collègues fortement gênés par la consigne venue 3 jours avant la date des tests, en la préparation nécessaire sur une période chargée en décembre

SG :

Ruptures 1er degré depuis le 1er septembre 2023 : 39 demandes, 29 accords, 10 traitements en cours

Ruptures l’an passé : 48 demandes, 40 accords, 2 refus, 2 renonciations, 4 dispos

Démissions : 4 PES (3 dans le 22, 1 dans le 56) 6 contractuels alternants

Ruptures 2nd degré l’an passé : 49 demandes, 31 accords, 7 refus, 1 renonciation, 10 en cours

Cette année : 15 demandes

AESH : 132 démissions, 5 licenciements, 5 fins de contrats, 6 ruptures conventionnelles